

Open Space trening

Zagreb, 8. - 9. 2. 2012.

Postanite OS facilitator!

Naučite metodu za vođenje radionica,
sastanaka, konferencija, treninga i
drugi evenata za male i još
bolje za velike grupe!

Kome OS trening?

- moderatorima (facilitatorima)
- trenerima
- organizatorima evenata
- voditeljima mreža, zajednica, organizacija, timova
- današnjim ili budućim liderima
- HR specijalistima
- svima onima koji žele primjeniti ovu metodu u svom poslu, svojoj organizaciji ili svakodnevnom životu!

Što ćete naučiti?

- metoda/proces/ alat koji omogućava grupama adresiranje kompleksnih, važnih tema i postizanje znatnijih rezultata u kratkom vremenu i postizanje inspirativna, samo-organizirajuća, snažna i vijest je što stvarno radi i loči što bi puno stvari moglo biti drugačije nego prije
- Open Space kao leadership praksa, podržava stvaranje inspirativne organizacije ili mreže ljudi u kojoj obični ljudi rade zajedno i stvaraju „neobične“ (izvanredne) rezultate

Kako ćete naučiti?

- kroz izgledajuće faze Open Space-a
- kako funkcioniraju i koji su zakoni i principi OS-a
- kako konstruirti „hosti“ i zatvoriti OS-a
- kako otvoriti razne varijante trajanja, synhe...
• što je neophodna logistika rada sudionika
- kako strukturirati rezultate rada uključujući i Tko je Harrison Owen i kako se uključiti u Internationalni OS zajednicu
- kako dokumentirati rezultate i kako sutra isprobati...
• kako sutra isprobati...)

Zašto Open Space sada?

- zato što može raditi s velikim grupama, ono što ste do sada radili s malim (više novaca, vremena, rezultata ideja, akcija, sinergije...)
- energija s dobrog coffee break ili sastanke tradicionalne konferencije ili sastanke
- folusiranje pažnje i energije na „stvari“ koje prolaze (umjesto dubljenoj vremena na ono što ne ide...)
- kompleksnost, radicitost, hitrost - OS je najbolji kad su stvari kompleksne, ljudi različiti, a odgovor je trebao stići jutru!

Što je Open Space (OS)?

- metoda/proces/ alat koji omogućava grupama bilo koje veličine (5-20 ili 1000 ljudi)
- adresiranje kompleksnih, važnih temi i postizanje znatnijih rezultata (5-20 ili 1000 ljudi)
- inspirativna, samo-organizirajuća, snažna i vijest je što stvarno radi i loči što bi puno stvari moglo biti drugačije nego prije
- Open Space kao leadership praksa, podržava stvaranje inspirativne organizacije ili mreže ljudi u kojoj obični ljudi rade zajedno i stvaraju „neobične“ (izvanredne) rezultate