



---

## PROGRAM

### *stručnog osposobljavanja za rad bez zasnivanja radnog odnosa na poslovima stručnog suradnika za provođenje programa za djecu i mlade*

Ovim Programom utvrđuje se stručno osposobljavanje polaznika/ce. Stručna izobrazba kroz praktičan rad i učenje pod nadzorom mentora s odgovarajućim iskustvom, provodi se u cilju stjecanja znanja i vještina za samostalno obavljanje poslova stručnog/e suradnika/ce za provođenje programa za djecu i mlade nakon završetka programa stručnog osposobljavanja.

**Obaveza polaznika/ce** jest uredno odrađivati Program stručnog osposobljavanja prema obavezama iz Programa te rasporedu koji određuje Poslodavac.

Rad vježbenika/ce će kontinuirano pratiti mentor te ga upućivati na pravilno izvođenje zadanih poslova i obaveza.

**Za mentora je od strane Centra za socijalnu skrb Zagreb imenovan Marko Štengl, prof. soc. pedagog.**

Poslovi i zadaće koje će vježbenica obavljati su sljedeći:

- Upravljanje projektnim aktivnostima.
- Organiziranje i nadzor projektnog tima.
- Suradnja sa stručnim suradnicima obrazovnih ustanova.
- Suradnja sa stručnim suradnicima ustanova socijalne skrbi.
- Pisanje plana i programa rada te izvještaja o radu.
- Provođenje grupnog psihosocijalnog rada s djecom, mladima i roditeljima.
- Provođenje individualnog psihosocijalnog rada s djecom, mladima i roditeljima.
- Organizacija promotivnih akcija.
- Sudjelovanje na stručnim tribinama, okruglim stolovima, seminarima.
- Praćenje stručne literature.
- Sudjelovanje na stručnim konferencijama.
- Praćenje zakonske regulative unutar socijalne skrbi i obrazovanja.

#### **Obaveze poslodavaca su:**

- osigurati uvjete za neometano provođenje stručnog osposobljavanja za rad uz mentorstvo i u skladu s programom stručnog osposobljavanja koji je prilagođen zanimanju za koje se polaznik/ca osposobljava
- zaključiti ugovor o stručnom osposobljavanju i redovito svaki mjesec uplaćivati doprinose prema članku 43. Zakona o doprinosima
- izvršiti prijavu Hrvatskom zavodu za mirovinsko osiguranje koji osobi koja se stručno osposobljava za rad bez zasnivanja radnog odnosa dodjeljuje posebnu šifru osnove osiguranja
- izvršiti odjavu polaznika/ce stručnog osposobljavanja pri Hrvatskom zavodu za mirovinsko osiguranje s danom raskida ugovora o stručnom osposobljavanju
- Hrvatskom zavodu za zapošljavanje zadnjeg radnog dana u mjesecu dostaviti izvješće o prisutnosti kako bi se mogla isplatiti novčana pomoć
- Hrvatskom zavodu za zapošljavanje svaka tri mjeseca dostaviti izvode sa žiro računa iz kojih je vidljiva uplata obaveznih doprinosa za sve radnike i osobe na stručnom osposobljavanju te ID obrasce ovjerene od Porezne uprave
- snositi trošak mentora



- u slučajevima prekida stručnog osposobljavanja za rad zbog korištenja prava roditeljnog/roditeljskog dopusta poslodavac je u obvezi omogućiti nastavak stručnog osposobljavanja u preostalom razdoblju do isteka 12 mjeseci
- u slučaju kršenja ugovornih obveza od strane Poslodavca i u slučaju da polaznik/ca po nalogu Poslodavca radi na poslovima koji nisu u skladu s Programom stručnog osposobljavanja za rad, Poslodavac je u obvezi vratiti isplaćena sredstva na ime naknade polazniku/ci stručnog osposobljavanja u cijelosti, uvećana za zakonsku zateznu kamatu
- polaznik/ca se obvezuje obavljati poslove iz Programa stručnog osposobljavanja dodijeljene od strane Poslodavca, a u slučaju da se zatekne na drugim poslovima ili krši neku od ugovornih obveza, Poslodavac ima pravo od polaznika/ce tražiti nadoknadu na taj način prouzročene štete
- u svim drugim slučajevima raskida ugovora, Poslodavac je u obvezi vratiti neiskorišteni dio sredstava isplaćenih na ime troškova obveznih doprinosa mirovinskog osiguranja.

Za vrijeme trajanja stručne i praktične izobrazbe vježbenik/ca ima sva prava i obveze iz Zakona o poticanju zapošljavanja, mjera: „Stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa“. Ugovor o stručnom osposobljavanju za rad bez zasnivanja radnog odnosa s polaznikom programa bit će sklopljen u trajanju od 12 mjeseci.

U Zagrebu, 28. rujna 2015.



Za Poslodavca:  
Ana Preveden