UDRUGA IGRA

OPERATIVNI PLAN 2026. GODINE

aktivnosti/mjesec provedbe	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	odgovorna osoba
Strateški cilj 1/ Kontinuirano provoditi istraživanja kako bismo bolje razumjeli potrebe mladih u riziku i prilagodili naše programe prema najnovijimspoznajama.													
Mapiranje i analiza potrebe korisnika	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	
2/ Povećati broj stručnjaka koji rade s mladima u riziku kroz naše edukacije i podršku.													
Organiziranje i pružanje supervizije stručnjacima koji rade s ciljanom populacijom na razini RH		■	■	■	■	■			■	■	■	■	Lorena i Marijana
Organiziranje i pružanje edukacije stručnjacima koji rade s ciljanom populacijom na razini RH				■	■	■							Lorena
Održavanje edukacije ASO		■									■		Sara
Održavanje edukacije Osnove savjetodavnih vještina					■								Sara
Organizacija okruglog stola 3soc				■									Lorena
3/ Povećati dostupnost psihosocijalnih usluga za mlade u riziku i njihove roditelje.													
Grupni rad (preventivni program, tretmanski program, socijalizacijske radionice, radionice KPSV, škola za roditelje, tematske radionice za roditelje, radionice za stjecanje ključnih kompetencija za samostalni život, radionice brige o mentalnom zdravlju, pomoć u učenju)	■	■	■	■	■	■			■	■	■	■	stručne suradnice
Individualni rad (psihosoc. podrška, psihosocijalno savjetovanje, psihoterapija, vršnjačka podrška, osobno mentorstvo, pomoć u učenju)	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	stručne suradnice
Sportske i umjetničke aktivnosti (dramske, literarne, kreativne, glazbene)	■	■	■	■	■	■			■	■	■	■	Katarina
Obilježivanje Adventa kroz organiziran kulturno-umjetnički program												■	Katarina
Informiranje medija i javnosti - u svrhu povećanja svjesnosti o socijalnoj isključenosti ove skupine te informiranje o rezultatima programa	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	Sara, Lorena
Informiranje (stvaranje mreže suradnika u zajednici, korištenje prostora)	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	
Pružanje inovativnih online izvaninstitucijskih socijalnih usluga	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	stručne suradnice
Aplicirati se na javne natječaje za provedbu projekata i programa u našem području	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	stručne suradnice
		■	■				■	■				■	Lorena, Sara, Katarina

Snimanje podcasta													Sara
4/ Poboljšati kvalitetu psihosocijalnih usluga.													
Vrednovanje pruženih usluga													Lorena
Evidencije i prikupljanje podataka													Lorena
Pružanje internih edukacija													svi
Diseminiranje Protokola posttretmanske podrške u Hrvatskoj za mlade sa iskustvom života u skrbi													Lorena
5/ Razviti strateška partnerstva kako bismo osigurali dodatne resurse i podršku za naše programe.													
Suradnički sastanci sa ustanovama i srodnim organizacijama													Katarina, Sara, Lorena
Studijski posjeti i sastanci s inozemnim organizacijama													Lorena
Provedba volonterske akcije u zajednici													Lorena
6/ Osigurati održivost organizacije kroz stabilno financiranje i izgradnju dugoročnih odnosa s donatorima.													
Nadograđivati vanjsku komunikaciju; impact storytelling													Katarina
Razviti model povećanja financijskih rezervi kao potencijal za razvoj i održivost Udruge													Martana
Analiza postojećih edukacija i razvoj edukacijskog programa i programa podrške													Katarina
Održati ASO edukaciju													Sara
Održati edukaciju Osnove savjetodavnih vještina													Sara
7/ Razviti proizvode (metodologiju, alate, edukacije) i testirati i validirati ih na tržištu.													
Testirati sustav i metodologiju mjerenja i upravljanja utjecajem													Katarina
Analiza postojećih psihosocijalnih usluga i alata (proizvodi)													Katarina
Preporuke i plan za unapređenje i razvoj metodologije i alata													Katarina

Lorena Živković,
v.d. direktorice organizacijskog razvoja

ZAGREB